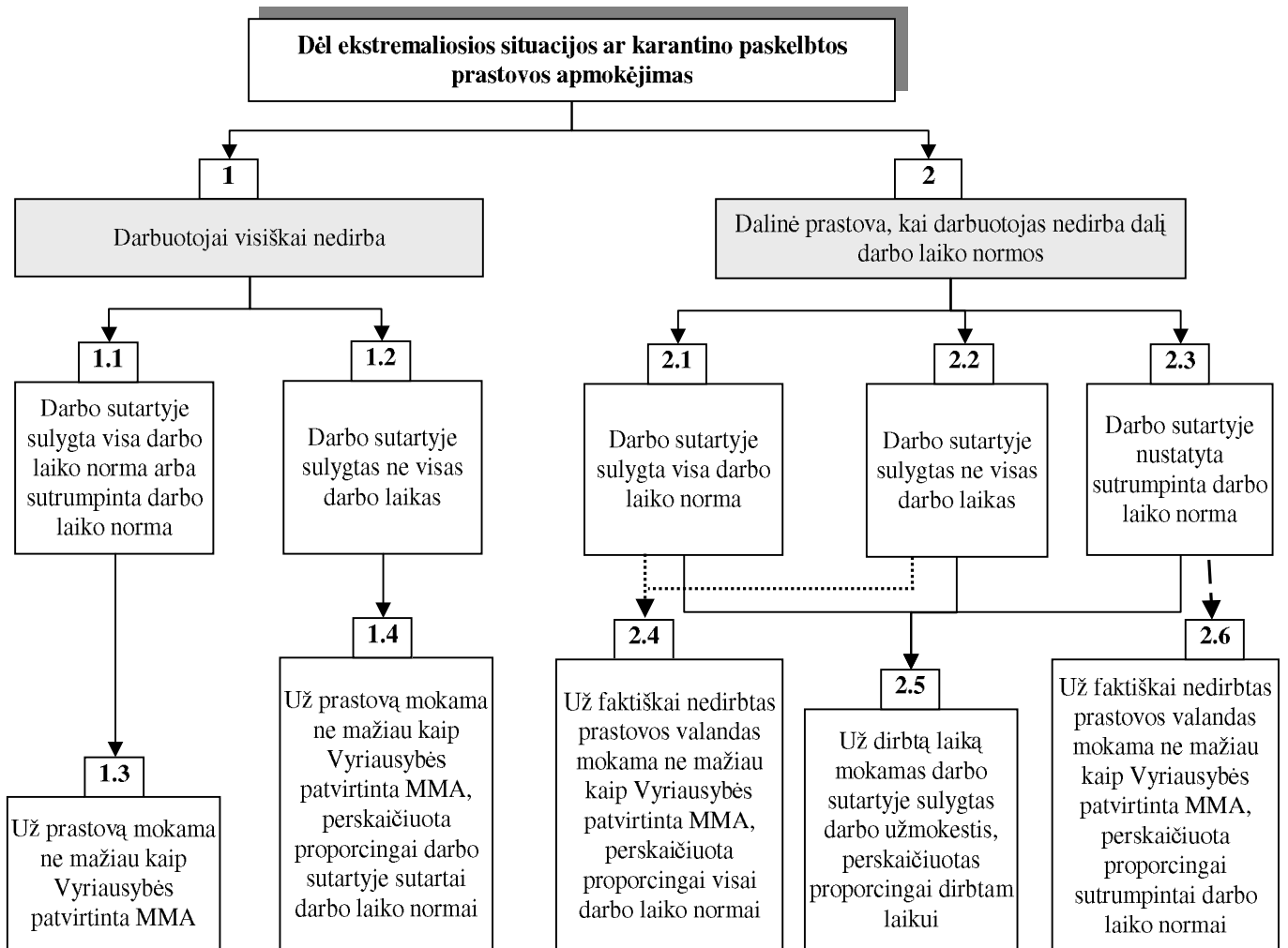


# 4. APMOKĖJIMO UŽ PRASTOVAS, DĖL PASKELBTOS EKSTREMALIOS SITUACIJOS IR KARANTINO, TVARKA

**Įmonės vadovo paskelbtos prastovos apmokėjimas, kai Vyriausybė paskelbia ekstremaliąją situaciją ar karantiną**  
(pagal Darbo kodekso 47 str. 1 dalies 2 punktą)



**✓ DĖMESIO!**

2017 m. birželio 28 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 534 (2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 sudėtinė dalis) patvirtintas „Sutrumpinto darbo laiko normų ir apmokėjimo tvarkos aprašas“. Šio aprašo 9 punkte nustatyta, kad „Darbuotojams, nurodytiems Aprašo 4–7 punktuose (toliau – darbuotojai, dirbantys sutrumpintą darbo laiką), **už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką**“.

Apskaičiuojant **darbo užmokestį už faktines prastovos valandas** darbuotojams, kuriems Vyriausybės nustatyta tvarka **sutrumpinta darbo laiko norma**, taikoma **minimali mėnesinė alga**, padalinta iš **sutrumpintos darbo laiko normos**.

Apskaičiuojant **darbo užmokestį už dirbtą dalį darbo laiko normos** darbuotojams, kuriems Vyriausybės nustatyta tvarka sutrumpinta darbo laiko norma, darbo sutartyje sulygta darbo užmokestis apskaičiuojamas iš sutrumpintos darbo laiko normos.

