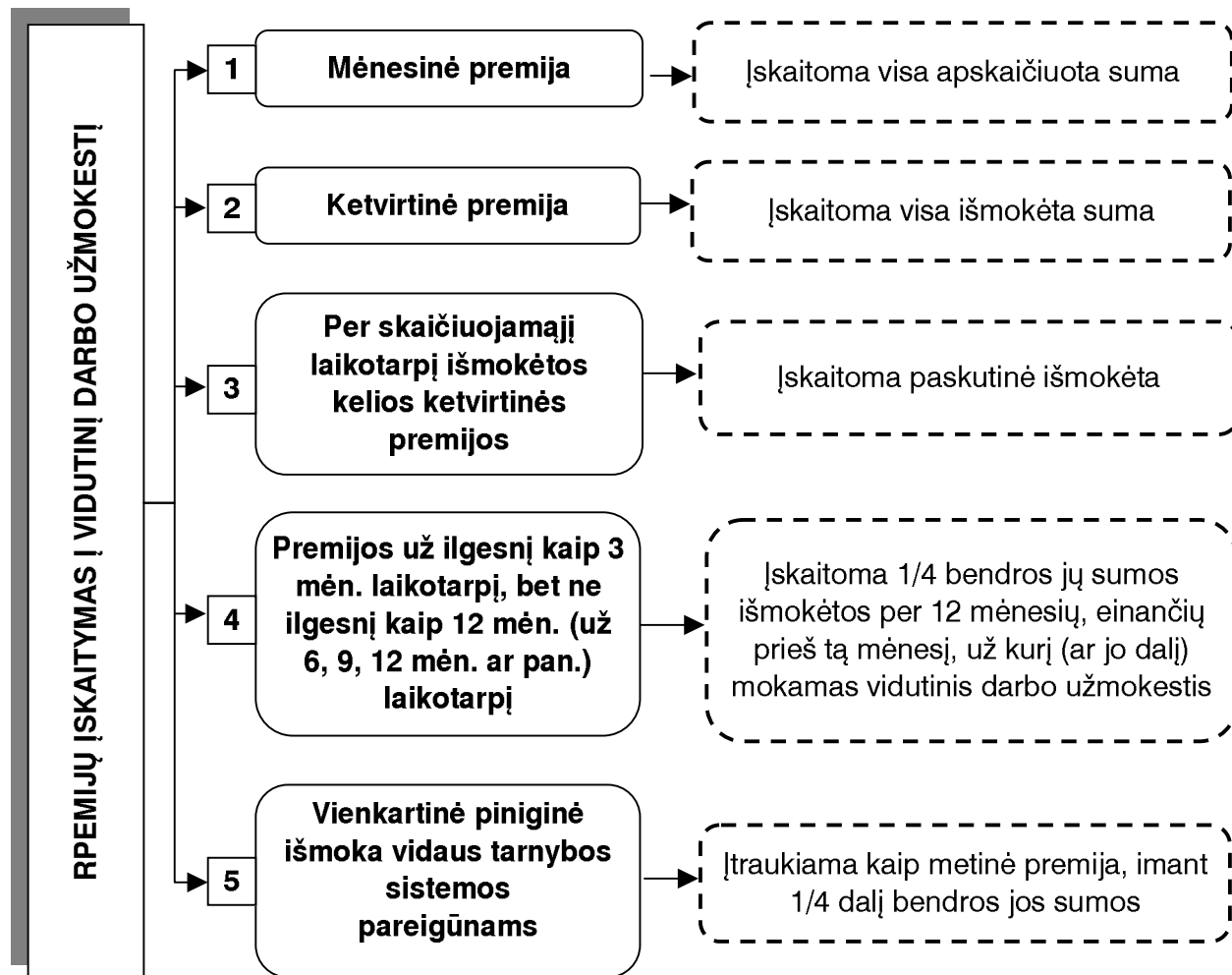




3. SKIRTINGOS TRUKMĖS PREMIJŲ ĮSKAITYMAS Į VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ



PASTABA:

Tais atvejais, kai vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga dydžiui nustatyti, į skaičiavimą įtraukiamos visos per 24 kalendorinius mėnesius, einančius iki susirgimo profesine liga nustatymo mėnesio arba iki darbuotojo perkėlimo į kitą, mažiau apmokamą darbą ar atleidimo iš tos darbovietės mėnesio, išmokėtos premijos, išskyrus mėnesines premijas, už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių (6, 9 mėnesius ar vienerius metus) laikotarpį, imant 1/4 bendros jų sumos. Gautas dydis sudedamas su premijomis (ne daugiau kaip dviejų ketvirčių), išmokėtomis per skaičiuojamąjį laikotarpį, ir ši suma dalijama iš skaičiuojamojo 6 mėnesių laikotarpio darbo dienų (valandų) skaičiaus pagal darbuotojo (pamainos) darbo grafiką (jeigu jo nėra, – pagal įmonės darbo (pamainos) grafiką).

1(3) PAVYZDYS

Darbuotojui suteiktos kasmetinės atostogos nuo 2021 m. kovo 22 d. iki balandžio 11 d. imtinai. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis yra 2020 m. gruodžio mėn., 2021 m. sausio ir vasario mėn.

2021 m. vasario mėn. vadovo įsakymu darbuotojui skirta 300 Eur mėnesinė premija už sausio mėn. prekių pardavimus. Premija išmokėta 2021 m. kovo mėn. kartu su darbo užmokesčiu.

Apskaičiuota mėnesinė premija visa 300 Eur suma įskaitoma į vidutinį darbo užmokestį apskaičiuojant atostoginius.

2(3) PAVYZDYS

Darbuotojui suteiktos kasmetinės atostogos nuo 2021 m. kovo 22 d. iki balandžio 11 d. imtinai. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis yra 2020 m. gruodžio mėn., 2021 m. sausio ir vasario mėn.

2021 m. vasario mėn. vadovo įsakymu darbuotojui skirta 500 Eur ketvirtinė premija už naujų pirkėjų suradimą per 2020 m. IV ketvirtį. Premija išmokėta 2021 m. kovo mėn. kartu su darbo užmokesčiu.

Apskaičiuota 500 Eur ketvirtinė premija neįskaitoma į vidutinį darbo užmokestį, nes jos išmokėjimas nepateko į vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamąjį laikotarpį.

3(3) PAVYZDYS

Darbuotojui suteiktos kasmetinės atostogos nuo 2021 m. birželio 14 d. iki 30 d. imtinai. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis yra 2021 m. kovo, balandžio ir gegužės mėn.

2021 m. vasario mėn. vadovo įsakymu darbuotojui skirta 500 Eur ketvirtinė premija už naujų pirkėjų suradimą per 2020 m. IV ketvirtį. Premija išmokėta 2021 m. kovo mėn. kartu su darbo užmokesčiu. Išmokėtos ketvirtinės premijos visa 500 Eur suma įskaitoma į vidutinį darbo užmokestį, nes jos išmokėjimas pateko į vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamąjį laikotarpį.

4(3) PAVYZDYS

Darbuotojui suteiktos kasmetinės atostogos nuo 2021 m. birželio 14 d. iki 30 d. imtinai. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis yra 2021 m. kovo, balandžio ir gegužės mėn.

2021 m. vasario mėn. vadovo įsakymu darbuotojui skirta 1000 Eur metinė premija bendrovės akcininkams paskirsčius 2020 m. pelną. Premija išmokėta 2021 m. kovo mėn. kartu su darbo užmokesčiu.

Metinės premijos 1/4 sumos 250 Eur įskaitoma į vidutinį darbo užmokestį, nes ji išmokėta per 12 mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Įvertinamas ilgalaikių premijų išmokėjimo faktas nuo 2020 m. birželio mėn. iki 2021 m. gegužės mėn. imtinai.

5(3) PAVYZDYS

Darbuotojui suteiktos kasmetinės atostogos nuo 2021 m. birželio 14 d. iki 30 d. imtinai. Vidutinio darbo užmokesčio skaičiuojamasis laikotarpis yra 2021 m. kovo, balandžio ir gegužės mėn.

2020 m. vasario mėn. vadovo įsakymu darbuotojui skirta 1000 Eur metinė premija bendrovės akcininkams paskirsčius 2019 m. pelną. Premija išmokėta 2020 m. kovo mėn. kartu su darbo užmokesčiu.

Metinė premija neįskaitomas į vidutinį darbo užmokestį, nes ji išmokėta anksčiau nei prieš 12 mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis.